

عنوان مقاله:

طراحی مدل قابلیت های مدیریت استعداد سربازان وظیفه نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 17، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 53

نویسندگان:

سید رسول حسینی - دکتری رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، تربت حیدریه، ایران.

غفار تازی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، مرند، ایران.

عمار مقدس شرق - کارشناس ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: شرکت ها و سازمان ها برای بقا و حیات باید به استعدادهای نهفته توجه کنند؛ آن ها را شناسایی کرده، پرورش داده، دامنه مهارتشان را توسعه دهند و در مکان صحیح به کار گمارند. از آنجاکه در نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، جوانان بسیاری، برای انجام خدمت مقدس سربازی هر سال اعزام می شوند و اغلب دارای استعدادی هستند؛ بنابراین باید برای شکوفاشدن و مدیریت صحیح این استعدادهای برنامه ریزی صحیحی صورت گیرد. این پژوهش باهدف طراحی و تبیین مدل قابلیت های مدیریت استعداد در نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران انجام شده است. روش: این مطالعه از لحاظ ماهیت از نوع کیفی و اکتشافی می باشد. مشارکت کنندگان این پژوهش جمعی از فرماندهان و افسران ارشد آموزشی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران می باشند؛ گردآوری داده ها از طریق مصاحبه با خبرگان صورت گرفت و این مصاحبه ها تا رسیدن به حد اشباع نظری ادامه یافت. درنهایت با انجام ۳۲ مصاحبه، اشباع نظری اتفاق افتاد. یافته ها: بر اساس مصاحبه های تخصصی انجام شده با خبرگان و به کارگیری الگوی گراند تئوری، ۳۵ مولفه اصلی و ۱۶۴ کد اولیه در زمینه مدیریت استعداد در بین کارکنان وظیفه نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران شناسایی شد. نتیجه گیری: یافته ها و الگوی حاصل شده در این پژوهش نشان می دهد که مدیریت صحیح استعداد، علاوه بر رشد فردی و روانی سرباز، می تواند زمینه ساز پویایی سربازان و پرورش نسلی مهارت محور در جامعه شود و نتایج مثبت آن علاوه بر فرد سرباز نصیب سازمان و ارگان نظامی هم می گردد و منجر به پدیدآمدن تصویر مثبت جوانان نسبت به امر مقدس سربازی خواهد شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، سرباز وظیفه، شایستگی، نیروهای مسلح

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1645294>

