

عنوان مقاله:

پیش بینی درگیری شغلی بر اساس سبک های رهبری و جو سازمانی در کارکنان بانک کشاورزی

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نو در علوم مدیریت، دوره 8، شماره 28 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فروزه فزونی - *Master of Industrial and Organizational Psychology, Central Tehran Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran*

مالک میرهاشمی - *Associate Professor, Department of Psychology, Rudehen Branch, Islamic Azad University, Rudehen, Iran*

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، پیش بینی درگیری شغلی بر اساس سبک های رهبری و جو سازمانی در کارکنان بانک کشاورزی است. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان بانک کشاورزی شهر تهران در سال ۱۳۹۹ تشکیل دادند، که از میان آن ها، تعداد ۱۲۰ نفر با روش نمونه گیری در دسترس به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش عبارت بودند از: پرسشنامه درگیری شغلی (لودال و کچنر، ۱۹۹۹)، سبک های رهبری (باس و اولیو، ۱۹۹۹) و جو سازمانی (پین و کرافت، ۲۰۰۰) که همگی از اعتبار و پایایی قابل قبولی برخوردار بودند. تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS-۷۲۴ در دو بخش توصیفی و استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون، و رگرسیون چندگانه) انجام پذیرفت. نتایج نشان داد که عوامل رهبری تحولی، روحیه و صمیمیت با درگیری شغلی در سطح ۵ درصد رابطه معنادار دارند. همچنین بین رهبری تبادل و رهبری عدم مداخله با درگیری شغلی رابطه معنادار مشاهده نشد. نتایج نشان داد که بین ابعاد جو سازمانی (به جز ممانعت) با درگیری شغلی رابطه مثبت معنادار وجود دارد. بنابراین سبک های رهبری و جو سازمانی می تواند درگیری شغلی در کارکنان بانک کشاورزی را پیش بینی کند.

کلمات کلیدی:

job involvement, leadership styles, organizational climate, درگیری شغلی، سبک های رهبری، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1645887>

