

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی گری مدیریت دانش

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نو در علوم مدیریت، دوره 9، شماره 29 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

جواد راهدارپور - Assistant Professor, Department of Management, Islamic Azad University, Zabol branch, Zabol, Iran

محمودرضا باقری فرد - Master of Public Administration, Human Resource Development, Islamic Azad University, Zabol - Branch, Zabol, Iran

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی گری مدیریت دانش بود. این پژوهش از نظر ماهیت پژوهش، در زمره پژوهش های توصیفی- همبستگی و از نظر هدف پژوهش، در زمره پژوهش های کاربردی جای می گیرد. جامعه آماری این پژوهش ۵۲۰ نفر از مدیران و کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر تهران می باشد که با استفاده از جدول مورگان، حجم نمونه لازم جهت بررسی ۲۲۰ نفر به دست آمد. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه مدیریت دانش برگرفته از مرکز مدیریت و بهره‌وری آمریکا ([APQS]) پرسشنامه خلاقیت کارکنان تورنس و پرسشنامه سرمایه اجتماعی نافاپیت و قوشال (۱۹۹۸)، استفاده شد. جهت ارزیابی مدل پژوهش از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل استفاده شد. نتایج نشان داد که بیشترین اثر مربوط به تاثیر سرمایه اجتماعی بر مدیریت دانش می باشد (۷۲/۰). همچنین ضریب مسیر رابطه بین سرمایه اجتماعی و خلاقیت کارکنان ۶۳/۰ می باشد. ضریب مسیر رابطه بین مدیریت دانش و خلاقیت کارکنان نیز ۵۸/۰ می باشد. آماره t مربوط به سرمایه اجتماعی و خلاقیت کارکنان ۸۷/۳ می باشد که این آماره بیشتر از مقدار استاندارد ۹۶/۱ می باشد. بنابراین بین سرمایه اجتماعی و خلاقیت کارکنان رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. همچنین آماره t مربوط به اثر میانجی مدیریت دانش بر رابطه بین سرمایه اجتماعی و خلاقیت کارکنان ۸۵/۴ می باشد که این آماره نیز از مقدار استاندارد ۹۶/۱ بیشتر می باشد. بنابراین می توان نتیجه گرفت که مدیریت دانش اثر میانجی بر رابطه بین سرمایه اجتماعی و خلاقیت کارکنان ایفا می کند. [۱] American Center for Management and Productivity

کلمات کلیدی:

Social Capital, Employee Creativity, Knowledge Management, Structural Equations
سرمایه اجتماعی، خلاقیت کارکنان، مدیریت دانش، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1645901>

