

عنوان مقاله:

«بررسی رابطه بین سیستم پاداش و خلاقیت کارکنان» مطالعه موردی: ریاست عمومی اداره امور ریاست جمهوری اسلامی افغانستان»

محل انتشار:

دوفصلنامه یافته های مدیریت دولتی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

سید ابراهیم مصباح - محقق و پژوهشگر

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین سیستم پاداش و خلاقیت کارکنان است که در ریاست عمومی اداره امور ریاست جمهوری اسلامی افغانستان انجام شده است. فرضیه اصلی این تحقیق طور ذیل طرح شده است: بین سیستم پاداش و خلاقیت کارکنان در ریاست عمومی اداره امور ریاست جمهوری اسلامی افغانستان رابطه معنی داری وجود دارد. روش تحقیق استفاده شده، از لحاظ هدف روش کاربردی است و از نوع تحقیقات همبستگی و همخوانی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کارکنان ریاست عمومی اداره امور ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تشکیل می دهند که بنا بر اطلاعات به دست آمده از این اداره تعداد کارکنانشان ۵۸۷ نفر می باشند که بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران ۲۳۲ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. روش نمونه گیری عبارت از روش تصادفی ساده است. اطلاعات میدانی این تحقیق از طریق پرسشنامه ساخت محقق جمع آوری شده است که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفت. داده های به دست آمده از پرسشنامه با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ تجزیه و تحلیل شده است. طوری که برای تحلیل آمار توصیفی از جدول ها و نمودارها استفاده شده و برای تحلیل آمار استنباطی از آزمون همبستگی پیرسون و نمودارها استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که هر دو فرضیه فرعی این تحقیق مورد تایید قرار گرفته است. طوری که پاداش های بیرونی و پاداش های درونی با خلاقیت کارکنان رابطه مستقیم، مثبت و معنی داری داشته است. از سوی دیگر، درجه خلاقیت کارکنان ریاست عمومی اداره امور ریاست جمهوری اسلامی افغانستان در سطح بالای قرار داشته است و از سوی دیگر آن ها از سیستم پاداش این سازمان احساس رضایتمندی نموده اند و همچنین بر این موضوع که سیستم پاداش و خلاقیت کارکنان رابطه دارند، اکثریت آن ها توافق نموده اند.

کلمات کلیدی:

؛ سیستم پاداش ؛ پاداش های بیرونی ؛ پاداش های درونی ؛ خلاقیت ؛ ؛ نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1646042>

