

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی با سبک رهبری و عملکرد مدیران (مطالعه موردی؛ مدیران مقطع ابتدایی آموزش و پرورش شهرسردشت)

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

خورشید بهروز - کارشناسی علوم تربیتی، گرایش مدیریت برنامه ریزی، دانشگاه پیام نور سردشت

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه سلامت سازمانی با سبک رهبری و عملکرد مدیران مدارس در مقطع ابتدایی آموزش و پرورش شهرستان سردشت می باشد. برای این منظور سلامت سازمانی مدارس بر اساس نظریه پارسونز در سه بعد؛ سلامت سطح نهادی سازمانی (یگانگی نهادی)، سلامت سطح اداری سازمانی (مراعات، ساخت دهی، حمایت منابع و نفوذ مدیر)، سلامت سطح فنی سازمانی (روحیه و تاکید علمی) تعریف و در این راستا سه فرضیه اصلی و هفت فرضیه فرعی تنظیم شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران ابتدایی می باشد که تعداد آنها ۲۵۰ نفر است. به علت محدود بودن تعداد جامعه آماری، از روش سرشماری استفاده شد. به عبارتی کل جامعه آماری به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد، برای پایایی ابزار سنجش از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد که ضریب پایایی پرسشنامه سلامت سازمانی ۰/۹۱ و پرسشنامه عملکرد ۰/۹۵ برآورد شده است. که ه پس از سنجش روایی و پایایی آنها در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. پس از جمع آوری پرسشنامه ها اطلاعات حاصله با استفاده از روش های آماری توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شد. و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون ۲ همبستگی پیرسون با نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده می دهد که میزان سلامت سازمانی مدارس حدود ۳٪ از تغییرات واریانس میزان عملکرد مدیران مدارس براساس متغیرهای مستقل موجود در مدل تبیین میگردد. که طبق ضرایب بتای بدست آمده ملاحظه میشود میزان سلامت سازمانی با بتای $b = 0/289$ ، سلامت سطح اداری $b = 0/181$ ، سلامت سطح فنی $b = 0/109$ و میزان نفوذ مدیران $b = 0/319$ بیشترین سهم را در میزان عملکرد مدیران مدارس را دارند در واقع میزان سلامت سازمانی، سلامت سطح اداری، سلامت سطح فنی و نفوذ مدیران تاثیر مستقیمی دارند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد، مدارس، سبک رهبری، مدیر، اثر بخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1646660>

