

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با اشتیاق شغلی در بین معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۲ شهر شیراز

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۹

نویسندگان:

مهدی وارث - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران.

زهرا تجلی - دانشجو کارشناسی ارشد، هواحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با اشتیاق شغلی در بین معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۲ شهر شیراز بوده است. پژوهش حاضر با توجه به هدف و ماهیت کاربردی بوده که برای انجام آن از روش توصیفی - همبستگی استفاده شده است. جامعه مورد مطالعه، شامل معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۲ شهر شیراز بوده است با توجه به اینکه تعداد کل معلمان ۱۴۰ نفر بوده، حجم نمونه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۱۱۵ نفر انتخاب شد ابزار اندازه گیری در این پژوهش شامل پرسشنامه اشتیاق شغلی سالواناوا و شوفلی (۲۰۰۱)، و پرسش نامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳) بوده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی (میانگین و انحراف استاندارد) و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. که نتایج نشان داد بین عدالت سازمانی با اشتیاق شغلی رابطه معنادار وجود دارد بین ابعاد عدالت سازمانی با اشتیاق شغلی رابطه معنادار وجود دارد عدالت سازمانی به طور معناداری قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، اشتیاق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1646810>

