

عنوان مقاله:

رابطه سبک های مدیریت با رضایت شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهرستان مشکین شهر

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

هایده طالبی اصل الوجی - آموزگار مقطع ابتدایی شهرستان مشکین شهر

سوسن طالبی اصل الوجی - آموزگار مقطع ابتدایی شهرستان مشکین شهر

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه سبک های مدیریت با رضایت شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهرستان مشکین شهر بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی است جامعه آماری این پژوهش شامل معلمان مقطع ابتدایی شهرستان مشکین شهر که تعداد آنها بالغ بر ۳۰۰ نفر بوده است. در پژوهش حاضر حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی- مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد ۱۵۸ نفر انتخاب شد. ابزار پژوهش شامل سبک های مدیریت با رضایت شغلی که روایی و پایایی آن نیز مورد تایید قرار گرفته است که نتایج تحقیق نشان دهنده آن است سبک های مدیریت با رضایت شغلی رابطه معنا دار دارد. هسبک های مدیریت به طور معناداری قادر به پیش بینی رضایت شغلی آنها می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت ، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1646885>

