

عنوان مقاله:

تبیین رابطه سبکهای رهبری مدیران با اشتیاق شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر مرودشت

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سمیه میری
زهرا گل سوسن
مهین داورپناه
طاہره محمدی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق تبیین رابطه سبکهای رهبری مدیران با اشتیاق شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر مرودشت می باشد این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده است جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی معلمان مقطع ابتدایی شهر مرودشت می باشد که تعداد آنها بالغ بر ۹۰۰ نفر می باشد. جهت نمونه گیری از بین افراد جامعه؛ با توجه به جدول مورگان، تعداد ۲۶۹ نفر به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب می شوند. جهت جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه سبکهای رهبری مدیران و اشتیاق شغلی می باشد. برای اندازه گیری و تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده می شود که در سطح آمار استنباطی از آزمون رگرسیون چند گانه و ماتریس همبستگی پیرسون استفاده شده است نتایج نشان داد. بین سبک رهبری مشارکتی با اشتیاق شغلی رابطه معناداری وجود دارد. بین سبک رهبری مشارکتی و ابعاد اشتیاق شغلی رابطه معناداری وجود دارد. بین سبک رهبری آمرانه با اشتیاق شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. بین سبک رهبری آمرانه با ابعاد اشتیاق شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. سبک رهبری آمرانه به چه میزان قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی می باشد؟ سبک رهبری مشارکتی به چه میزان قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی می باشد؟

کلمات کلیدی:

سبکهای رهبری مدیران ، اشتیاق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1646931>

