

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با بهره وری معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۳ شهر شیراز

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی وارث - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

مرضیه جنتی - دانشجو کارشناسی ارشد، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

ندا معنویان - دانشجو کارشناسی ارشد، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تبیین رابطه سلامت سازمانی با بهره وری معلمان مقطع ابتدایی ناحیه ۳ شهر شیراز بوده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری در زمان انجام پژوهش بالغ بر ۱۲۰ نفر بودند که نمونه آماری به صورت سر شماری، برابر با جامعه آماری در نظر گرفته شد. ابزار سنجش در این پژوهش شامل پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و همکاران (۱۹۹۶)، پرسشنامه بهره وری اچیو هرسی و گلداسمیت (۱۹۷۰) بوده است که روایی و پایایی ابزار مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی صورت پذیرفت که در سطح آمار توصیفی؛ فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد و در سطح آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند گانه به روش همزمان استفاده شده است. نتایج نشان دهنده آنست که بین سلامت سازمانی با بهره وری کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین ابعاد سلامت سازمانی و بهره وری کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. ابعاد سلامت سازمانی قادر به پیش بینی بهره وری کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1647801>

