

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت و مفهوم مدیریت عملکرد و سنجش عملکرد در سازمان ها

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرایندهای تعلیم و تربیت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

محمد مهدی سلطانی - کارشناسی آموزش ابتدایی

خلاصه مقاله:

مدیریت عملکرد سازمانی یکی از ابزارهای اصلی مدیران واحد منابع انسانی برای اطمینان از دستیابی به اهداف استراتژیک سازمان است. در گذشته، مدیریت عملکرد تماماً مبتنی بر تجربیات مدیران منابع انسانی بود. اما امروزه در نتیجه استفاده از فناوری و دریافت بازخوردهای مستمر، مدیریت عملکرد کارکنان متحول شده است، به طوری که مدیران میتوانند مشکلات آینده را بر اساس عملکرد فعلی کارکنان پیشبینی کرده و هر گونه اصلاحات لازم را برای حفظ و بهبود عملکرد آنان پیش از اینکه مشکلی رخ دهد، انجام دهند. از سویی دیگر سنجش مدیریت عملکرد نیز با توجه به روحیات کارکنان، از طریق روشهایی همچون مشاهده، تعامل، و با کمک ابزارهای تجزیه و تحلیل روحیات کارمندان، مدیران میتوانند شرایط روحی تیمهای خود را ارزیابی کنند. این به مدیران این امکان را میدهد که به محض بروز مشکل، آن را برطرف کنند. برای اجرای همه این عناصر در یک استراتژی مدیریت عملکرد موفق، مجموعه ای از سیستمهای اتوماسیون مدیریت عملکرد برای انتخاب وجود دارند. این راه حلها میتوانند چندین عملیات را که به طور سنتی بر فرایندهای دستی و همچنین نظارت و دریافت بازخورد متکی بودند، ساده کنند.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، مدیریت، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1649060>

