

عنوان مقاله:

اصول ارگونومی معماری داخلی محیط کار و تاثیر آن بر عملکرد و سلامت کارمندان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی یافته های پژوهشی در مهندسی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

رعنا هاشمی - کارشناس اداره آب و فاضلاب منطقه ۲ تهران،

یوسف عظیمی - هیات علمی گروه مهندسی محیط زیست و پایش آلاینده ها، پژوهشکده محیط زیست و توسعه پایدار، سازمان حفاظت محیط زیست،

خلاصه مقاله:

عوامل متعدد زیان آور در محیطهای کاری باعث خستگی، فرسودگی و هدر رفتن انرژی، هزینه و زمان میشوند. عدم هماهنگی و تناسب میان وسایل و تجهیزات محیط کار با ویژگیهای جسمی و روحی سبب بروز مشکلاتی در جنبه های مختلف زندگی و سلامت افراد میگردد. اجرای دانش ارگونومی در جهت ارتقای شرایط محیط کار و ایمنی نیروی انسانی شاغل در محیط کار مفید میباشد. عدم توجه به اصول ارگونومی و رعایت نکردن آنها در محیط کار، هزینه های بسیار زیادی را هم برای کارفرما و هم برای کارکنان بدنبال خواهد داشت و موجب کاهش کارایی و کیفیت میگردد. ارگونومی به یک استراتژی جهت بهبود بهره وری سیستم، ایجاد کار مناسب، پیشگیری از حوادث و بیماریهای ناشی از کار و بهبود راندمان و عملکرد انسان تبدیل شده است. با توجه به میزان بروز حوادث شغلی و نقش با اهمیت اصول ارگونومی در جهت ارتقای شرایط محیط کار و ایمنی نیروی انسانی شاغل، این مقاله با تلاش دارد از اصول ارگونومی محیط کار و تاثیر آن بر عملکرد و سلامت کارمندان را از ادبیات مرتبط مرور نماید. به این منظور به بررسی تاثیر پیاده سازی ارگونومی بر فرسودگی شغلی، استرس شغلی، رضایت شغلی و سلامت فیزیکی کارکنان پرداخته میشود. امید است این پژوهش برای ارتقاء دانش و آگاهی عمومی از اهمیت پیاده سازی ارگونومی محیط کار و تاثیر آن بر عملکرد و سلامت کارمندان مفید واقع شود.

کلمات کلیدی:

ارگونومی، محیط کار، عملکرد، سلامت، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1650779>

