

## عنوان مقاله:

مدلسازی رابطه بین فلات شغلی، انگیزش شغلی و سکوت سازمانی از دیدگاه کارکنان مدیریت آموزش و پرورش شهرستان های ممسنی و رستم

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس ملی حقوق، علوم اجتماعی و انسانی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

مرضیه شیرمردی - کارشناسی

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این مطالعه، مدلسازی رابطه بین فلات شغلی، انگیزش شغلی و سکوت سازمانی از دیدگاه کارکنان مدیریت آموزش و پرورش شهرستان های ممسنی و رستم بود. تحقیق حاضر به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش جمع آوری داده ها از نوع پژوهش های توصیفی-همبستگی و از لحاظ زمانی، مقطعی بود و جامعه آماری در این مطالعه، کلیه کارکنان مدیریت آموزش و پرورش شهرستان های ممسنی و رستم شامل ۷۵ نفر و با توجه به جدول مورگان، ۶۳ نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شد. جهت گردآوری اطلاعات آماری از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است. روایی محتوایی هر سه پرسشنامه توسط صاحب نظران تایید گردید و پایایی آن پس از اجرای آزمایشی بین ۳۰ نفر از کارکنان به وسیله محاسبه آلفای کرونباخ تایید گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از معادلات ساختاری و تحلیل مسیر و نرم افزار های SPSS و Amos استفاده شد. نتایج معادلات ساختاری نشان داد که بین فلات شغلی با سکوت سازمانی از طریق انگیزش شغلی کارکنان مدیریت آموزش و پرورش شهرستان های ممسنی و رستم رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ممسنی و رستم، فلات شغلی، سکوت سازمانی، انگیزش شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1651047>

