

عنوان مقاله:

ارزیابی سمت سازمانی کارمندان شهرداری منطبق بر موازین حقوقی

محل انتشار:

ششمین کنگره ملی آنالیز داده ها در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

پریا زارع - کارمند اداره کل حقوقی شهرداری شیراز، شیراز، ایران

محسن ملک پور - کارمند اداره کل حقوقی شهرداری شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

کشورهای مختلف، اصلاح نظام اداری و بهبود مدیریت را به عنوان پیش نیاز اصلی توسعه و یک هدف اساسی پیگیری می نمایند. در دهه های اخیر، مدیریت به عنوان یکی از مهمترین عناصر توسعه به شمار آمده و در ارزیابی و مقایسه کشورهای در حال توسعه، بررسی الگوها و شیوه های مدیریت نیز مورد توجه قرار گرفته است. تغییرات وسیعی که در نقش شهرداری ها به وقوع پیوسته، شهرداری ها را عملاً با رویکردهای جدید روبه رو ساخته که نتیجه قطعی آن تغییر موقعیت نسبی شهرداری بوده است. در کشور ما در طول سالهای اخیر مطالعات و تحقیقات متعددی در این راستا به عمل آمده و اقدامات موثری آغاز گردیده است که از جمله اهم آنها، تدوین برنامه هفتگانه تحول اداری در کشور توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و تصویب آن در هیات وزیران می باشد. در ارتباط با برنامه سوم آن، تحت عنوان "اصلاح نظامهای مدیریتی" مطالعات مختلفی به عمل آمده که از جمله آن ها مطالعه در زمینه استقرار نظام انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران با جهت گیری شایسته سالاری و ثبات در مدیریت ها می باشد که نتایج حاصله به مصوبه شورای عالی اداری تحت عنوان "ضوابط انتخاب و انتصاب و تغییر مدیران" انجامید. در این مطالعه به عنوان یکی از پروژه های مطالعاتی در راستای تحقق اهداف مورد نظر در زمینه شایسته سالاری و اثربخشی مدیریت ها، ضمن بررسی مبانی حقوقی، علمی و نظری، تجارب برخی از کشورهای توسعه یافته نیز مورد بررسی قرار گرفته است. در این پژوهش تلاش شده است به تعیین سمت کارمندان و مدیران شهرداری کلانشهر شیراز بر اساس مبانی حقوقی و آثار مبسوط آن در شهرداری کلانشهر شیراز با تکیه بر توان تحلیل سلسله مراتبی AHP پرداخته شود و نتایج در قالب جداول و نمودارهای مختلفی ارائه شود.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: سمت سازمانی، کارمندان شهرداری، موازین حقوقی، اصلاح نظام اداری، نظام حقوقی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1651238>

