

عنوان مقاله:

برتری حقوقی در استخدام و بکارگیری کارمندان شهرداری بر مبنای نظام های مدیریتی

محل انتشار:

ششمین کنگره ملی آنالیز داده ها در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حبيب اله بنائون - ۱- کارشناس امور ثبتی، مدیریت املاک و مستغلات شهری شهرداری شیراز و کارشناس حقوق، شیراز، ایران

آریتا منصوری - ۲- کارشناس امور قراردادها، مدیریت املاک و مستغلات شهری شهرداری شیراز و کارشناس حقوق، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

کشورهای مختلف، اصلاح نظام اداری و بهبود مدیریت را به عنوان پیش نیاز اصلی توسعه و یک هدف اساسی پیگیری می نمایند. در دهه های اخیر، مدیریت به عنوان یکی از مهمترین عناصر توسعه به شمار آمده و در ارزیابی و مقایسه کشورهای در حال توسعه، بررسی الگوها و شیوه های مدیریت نیز مورد توجه قرار گرفته است. تغییرات وسیعی که در نقش شهرداریها به وقوع پیوسته، شهرداریها را عملاً با رویکردهای جدید روبه رو ساخته که نتیجه قطعی آن تغییر موقعیت نسبی شهرداری بوده است. در کشور ما در طول سالهای اخیر مطالعات و تحقیقات متعددی در این راستا به عمل آمده و اقدامات موثری آغاز گردیده است که از جمله مهم آنها، تدوین برنامه هفتگانه تحول اداری در کشور توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و تصویب آن در هیأت وزیران می باشد. در ارتباط با برنامه سوم آن، تحت عنوان "اصلاح نظامهای مدیریتی" مطالعات مختلفی به عمل آمده که از جمله آن ها مطالعه در زمینه استقرار نظام انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران با جهت گیری شایسته سالاری و ثبات در مدیریت ها می باشد که نتایج حاصله به مصوبه شورای عالی اداری تحت عنوان "ضوابط انتخاب و انتصاب و تغییر مدیران" انجامید. در این مطالعه به عنوان یکی از پروژه های مطالعاتی در راستای تحقق اهداف مورد نظر در زمینه شایسته سالاری و اثربخشی مدیریت ها، ضمن بررسی مبانی حقوقی، علمی و نظری، تجارب برخی از کشورهای توسعه یافته نیز مورد بررسی قرار گرفته است. در این پژوهش تلاش شده است به تعیین سمت کارمندان و مدیران شهرداری کلانشهر شیراز بر اساس مبانی حقوقی و آثار مبسوط آن در شهرداری کلانشهر شیراز با تکیه بر توان تحلیل سلسله مراتبی AHP پرداخته شود و نتایج در قالب جداول و نمودارهای مختلفی ارائه شود.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: برتری حقوقی، استخدام و بکارگیری کارمندان، کارمندان شهرداری، اسناد تجاری، نظامهای مدیریتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1651260>

