

عنوان مقاله:

فلسفه مدیریت رفتار سازمانی از دیدگاه اسلام

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امیر رسولی - دانشجوی مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور

سید موسی خادمی - استاد دانشگاه پیام نور- مرکز امور بین الملل

خلاصه مقاله:

بقای یک جامعه ارتباط مستقیم با کیفیت کار افراد آن جامعه دارد. کار جوهرانسان است و در جهت‌ترتفع شدن نیازهای اقتصادی و روحی او مفید می باشد چراکه در سایه اشتغال و کار انسان احساساستقلال کرده و برای خود ارزش قائل می شود چه دستاورد حاصل از کارش مادی باشد مانند تولید یکمحصول یا کال و چه دستاورد آن غیر مادی باشد مانند انتقال دانش واندیشه. در فرهنگ دینی ما نیز برای کار و تلاش ارزش بسیاری قائل شده اند و تلش بیشتر در کارهای دنیوی و اخروی، زمینه سعادت و رستگاری افراد را در دنیا و آخرت فراهم می کند. ولی آن کاری ارزشمند است که توام با مسئولیت پذیری و التزام عملی نسبت به وظایف تعیین شده باشد. بنابراین موفقیت سازمان ها و نهادها در گرو داشتن نیروی انسانی کارآمد همراه با حس مسئولیت پذیری، رفتار صحیح انسانی و وجدان کاری است. از آنجاکه رفتار ما در اجتماع از افکار، باورها و اعتقادات ما نشأت می گیرد، به نظر می رسد در اصلح رفتار افراد در اجتماع و سازمان ها باید شیوه تفکر، باورها و اعتقادات آن ها را در نظر داشت. این پژوهش با هدف ارائه راهکارهایی جهت نهادینه کردن اخلق حرفهای در سازمان ها از دیدگاه آموزه های دینی انجام شده است. پژوهش حاضر از نوع کاربردی بوده و با روش توصیفی ۶ تحلیلی انجام شده است

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، اخلاق اداری، رفتار، سازمان ها، ادارات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1651367>

