

عنوان مقاله:

اتحادهای پروژه محور بین سازمان های بزرگ و کوچک

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمد مهران جافری

خلاصه مقاله:

این مقاله بررسی ادبیات یادگیری سازمانی در اتحادهای پروژه محور بین سازمانی را با تمرکز بر فرآیندهای سیستمی به اشتراکگذاری دانش، برون سازی و درونی سازی ذاتی در مدل SECI که توسط Takeuchi و Nonaka در سال ۱۹۹۵ پیشنهاد شده است، تشریح میکند. مدل SECI فرآیندی را پیشنهاد می کند که از طریق آن سازمان ها دانش خود را در داخل و خارج از سازمان خود با هدف پالایش و افزودن ارزش به انبار دانش موجود در سازمان، مارپیچ می کنند. سهم جدید این مقاله کاربرد مدل SECI برای پروژه های چند سازمانی است. اغلب اشاره شده است که در حالی که ادبیات غنی در مورد مدیریت پروژه و تا حدی شرکتهای مبتنی بر پروژه وجود دارد، ادبیاتی در مورد چگونگی جمع آوری و استفاده مجدد دانش پروژه محور توسط شرکت های مشارکت کننده کمتر رایج است

کلمات کلیدی:

مدل SECI، مدیریت دانش مبتنی بر پروژه، اتحادها، تلش های چند سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1651371>

