

## عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی ادله اثبات دعوا در آیین دادرسی کار با آیین دادرسی مدنی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی فقه، حقوق و پژوهش های دینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

ساحل ناصری - کارشناسی ارشد حقوق عمومی، گروه حقوق عمومی، دانشکده حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میمه، اصفهان، ایران

علیرضا برنجی باقری - استادیار، گروه حقوق عمومی، دانشکده حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر قدس، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

اصل بر صحت و حقیقت اعمال افراد جامعه می باشد و اگر کسی ادعایی نسبت به دیگری داشته باشد می بایست آن را اثبات نماید زیرا حقی که ادعا شود اما اثبات نشود مانند حقی است که وجود ندارد؛ ادله اثبات دعوا وسایلی هستند که جهت اثبات ادعای مدعی مورد استفاده قرار می گیرند و در قوانین آیین دادرسی با اختصاص فصلی خاص موجود می باشند. قانون آیین دادرسی مدنی به عنوان قانون مادر، حاکم بر تشریفات رسیدگی در کلیه مراجع دادرسی است اما در مواردی، مراجع حل اختلاف به دلایلی از جمله حذف طواری دادرسی، از آیین دادرسی مخصوصی برخوردار می باشند؛ مراجع حل اختلاف کار یکی از این مراجع هستند که روند دادرسی در آن ها به جهت رعایت اصل سرعت در رسیدگی، غیر تشریفاتی بودن، سه جانبه گرایی و رایگان بودن دادرسی که تماما در راستای حمایت از قشر ضعیف تر یعنی کارگر می باشد تحت دادرسی مخصوصی به نام آیین دادرسی کار انجام می گیرد؛ آیین دادرسی کار از لحاظ قانونی اقدامی مفید و شایسته محسوب می شود که توانسته بسیاری از ابهامات موجود در نظام دادرسی سابق کار را بهبود بخشد.

## کلمات کلیدی:

آیین دادرسی کار، آیین دادرسی مدنی، ادله اثبات دعوا، کارگر و کارفرما، مراجع حل اختلاف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1651588>

