

عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط بدینی سازمانی و سکوت سازمانی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مهدی صفایی - کارکنان شهرداری مشهد

رضیه سلطانی - کارکنان شهرداری مشهد

نجمه مظهری - کارکنان شهرداری مشهد

محسن سالاری - کارکنان شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

بدینی نسبت به سازمان و همکاران یکی از رفتارهای ناپه‌نجان در سازمانهای امروزی می باشد که سبب مشکلات عدیده‌ای در سازمان همچون سکوت سازمانی می گردد. بدینی سازمانی زمانی اتفاق می افتد که یک سازمانیکپارچگی و صداقت خود را از دست می دهد و در نتیجه شهرت و وجهه خود را کاهش می دهد. به طور کلی، بدینی را می توان نتیجه بی اعتمادی و احساس سرخوردگی و نامیدی دانست. عدم اعتماد به سازمان باعث می شود که کارکنان از بیان نظرات و باورهای خود در مورد سازمان اجتناب کنند که به آن سکوت سازمانی می گویند. یکی از دلایل سکوت کارکنان در سازمان، احساسات منفی مانند ترس از تنبیه است و از آنجا که چنین احساساتی مبنای بدینی سازمانی است، نقش بدینی کارکنان نسبت به سازمان و سکوت آنها در سازمان مساله ای است که باید به آن توجه شود. با توجه به اهمیت این موضوع در این مقاله به بررسی مروری ارتباط بدینی سازمانی و سکوت سازمانی در شهرداری مشهد پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

بدینی سازمانی، سکوت سازمانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1655250>

