

## عنوان مقاله:

بررسی مروری نقش رهبری تحول آفرین در سازمان ها

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

فاطمه نظری - کارمند شهرداری مشهد

## خلاصه مقاله:

رهبران تحول آفرین صاحب بینش هستند و دیگران را برای انجام کارهای استثنایی به چالش و تلاش وا می دارند. این نوع رهبران می توانند چشم انداز بهتر و روشن تری از آینده ارائه دهند، چشم انداز خود را به طور اثربخش برای کارکنان تبیین کنند و آنها نیز مشفقانه آن چشم انداز را به عنوان واقعیت بپذیرند. رهبران تحول آفرین، اثربخشی را به کارایی ترجیح می دهند و سعی می کنند با توجه به روحیات خود و کارکنان، از منابع انسانی سازمان بهره مند شوند. رهبری تحول آفرین از جدیدترین سبک های رهبری است که بسیار به آن توجه شده است. مزایای بسیاری نیز برای این سبک رهبری شناخته شده است که می توان به رضایت شغلی، افزایش بهره وری سازمان و کاهش استرس پیروان اشاره کرد. در این مقاله به بررسی مروری نقش رهبری تحول آفرین در سازمان ها پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری تحول آفرین، سازمان ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1655282>

