

## عنوان مقاله:

بررسی اهمیت آموزش کارکنان در شهرداری مشهد

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مهرداد ملکیان - کارکنان شهرداری مشهد

محمد دهباشیان - کارکنان شهرداری مشهد

محبوبه آبکوهی - کارکنان شهرداری مشهد

## خلاصه مقاله:

آموزش، تجربه ایست مبنی بر یادگیری، که به منظور ایجاد تغییر نسبتا ماندگار در فرد صورت می گیرد تا وی بتواند خود را برای انجام کار بهبود بخشد. آموزش باعث می شود که از یک سو مهارت کارکنان و مدیران، همواره به روز باشد و به اصطلاح منسوخ نشود و از سوی دیگر، فرد در خصوص کار خود احساس بیزاری نکند. بهبود در نحوه انجام وظایف، امکان جایگزین کردن متخصص ها در شرایط اضطراری، امکان استفاده از منابع داخلی، کاهش هزینه ها از این راه و افزایش خودکارآمدی از بعضی دلایل آموزش های سازمانی محسوب می شود. اجرای برنامه های آموزشی کارکنان در سازمان، پای بندی افراد به ارزش های سازمانی را تقویت می نماید. امروزه مساله آموزش کارکنان در نظام های علمی و کاربردی و آموزش کارکنان که قشر عظیمی از نیروی کار شاغل در سازمان ها هستند جزء مسائل ضروری تشخیص داده شده است که باید برای رفع آن اقدام کرد. آموزش کارکنان یکی از مهمترین و سهل الوصول ترین ابزار جهت نیل به بالندگی و توسعه کارکنان سازمان است. در این مقاله به بررسی مروری اهمیت آموزش کارکنان در سازمان ها پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

آموزش، آموزش کارکنان، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1655287>

