

عنوان مقاله:

تاثیر مسئولیت پذیری اجتماعی بر عملکرد مالی کارکنان با نقش تعدیلگر فرهنگ سازمانی در بین کارکنان صنعت ، معدن و تجارت استان اردبیل

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نیما صنعتی - دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد مشکین شهر، دانشگاه آزاد اسلامی ، مشکین شهر، ایران

سیمین اسکندری دستگیری - استادیار گروه مدیریت ورزشی ، واحد مشکین شهر، دانشگاه آزاد اسلامی ، مشکین شهر، ایران

هاتف ملازاده - گروه حسابداری، واحد مشکین شهر، دانشگاه آزاد اسلامی ، مشکین شهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر مسئولیت پذیری اجتماعی بر عملکرد مالی کارکنان با نقش تعدیلگر فرهنگ سازمانی در بین کارکنان صنعت ، معدن و تجارت استان اردبیل می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف به عنوان یک تحقیق کاربردی و از لحاظ جمع آوری داده یک تحقیق توصیفی - همبستگی می باشد. جامعه تحقیق کلیه کارکنان صنعت ، معدن و تجارت استان اردبیل به تعداد ۲۰۸ نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۴۷ نفر به روش نمونه گیری خوشه ای طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسش نامه های استاندارد؛ مسئولیت اجتماعی کارول (۲۰۱۱)، فرهنگ سازمانی کامرون و کوئین (۲۰۰۶) و عملکرد مالی الهیارزاده (۱۳۹۳) بود و فرضیه های پژوهش با استفاده از نرم افزار Smart PLS نسخه ۲ آزمون شدند. نتایج نشان داد مسئولیت پذیری اجتماعی بر عملکرد مالی (۳۸۸/۵T) $\beta=۰.۳۷$ و $P=۰.۰۰۱$ و فرهنگ سازمانی (۵۲۷/۸T) $\beta=۰.۹۵$ و $P=۰.۰۰۱$ تاثیر دارد. همچنین فرهنگ سازمانی بر عملکرد مالی تاثیر معناداری نشان داد (۸۹۶/۱۰T) $\beta=۰.۵۵$ و $P=۰.۰۰۱$ همچنین نتایج نشان داد فرهنگ سازمانی در تاثیر مسئولیت پذیری اجتماعی بر عملکرد مالی نقش تعدیلگر دارد (۲۴۲/۷T) $\beta=۰.۴۲$ و $P=۰.۰۰۱$

کلمات کلیدی:

مسئولیت پذیری اجتماعی ، عملکرد مالی ، فرهنگ سازمانی ، صنعت معدن و تجارت، استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1656828>

