

عنوان مقاله:

بررسی نقش ذهن آگاهی در آمادگی کارکنان برای تغییر در طی همه گیری کووید ۱۹

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی روانشناسی (علم زندگی) (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

آمنه مال میر - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان، ایران

ندا طاهری - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان، ایران

نسرین آقامحمدی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان، ایران

شیوا مسن آبادی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان، ایران

خلاصه مقاله:

توسعه کارکنان تغییر در شرایط سازمانهای عصر کنونی، منجر به تغییر در نگرش آنها به نیروی انسانی شده است. قرن ۲۱ و جهانی شدن، اقتصاد را به سمت خدمات و تکامل فناوری اطلاعات پیش برد، بنابراین کارمندان به عنوان باارزش ترین دارایی سازمان تبدیل شدند. در این شرایط کارکنان سازمان، ابزار موفقیت مدیر نیستند و به عنوان سرمایه های سازمان، به گردانندگان اصلی جریان کار و شرکای سازمان تبدیل شده اند. سازمان های موفق توسعه منابع انسانی را به عنوان یک اصل اساسی موردتوجه قرار میدهند. دنیای پر چالش امروز، بر پایه برخورداری سازمانها از انسانهای شایسته و توانمند پایه گذاری شده است. منابع عمده برخورداری از مزیت رقابتی سازمانها، علاوه بر فناوری های جدید، در داشتن کارکنان متخصص و متعهد به سازمان است. موفقیت هر سازمانی در به کارگیری مناسب ابزار، تجهیزات، پول، مواد خام و منابع انسانی آن سازمان است و این امر در صورتی امکان پذیر است که این سازمان ها بتوانند مهارت ها، توانائی ها و خصوصیات فردی و جمعی کارمندان خود را در راستای اهداف سازمان به کارگیرند. هرچه سازمان بتواند نیروی شایسته تری جذب کرده و بتواند از آن نگهداری و استفاده موثرتری نماید در رسیدن به اهدافش موفق تر و نسبت به رقبایش پیشتر است. زمانی که سازمان فرصت هایی جهت بهبود کیفیت زندگی کاری برای کارکنانش فراهم میکند، موجب جذب و نگهداری منابع انسانی می گردد. اگر سازمان قصد دارد در آینده موفق شود، باید کانون توجه خود را بر استعدادهای منحصر به فرد یکایک کارکنان خود و راه درست تبدیل این استعدادها به عملکرد پاینده معطوف سازد. اگر سازمانها همه تلاش خود را صرف فرآیندها و برنامه ها معطوف سازند و به استعداد منحصر به فردی که در نهاد یکایک کارکنان قرار دارد، توجه نکنند، در این صورت از درک مهم ترین وجه تمایز میان انسان و همه مخلوقات دیگر چشم پوشی کرده اند که این امر صدمات جبران ناپذیری به سازمان وارد خواهد کرد. پس سازمانها باید با تمام وجود در جهت توسعه و شکوفایی استعدادهای منابع انسانی خود تلاش کنند.

کلمات کلیدی:

ذهن آگاهی، آمادگی کارکنان برای تغییر، همه گیری کووید ۱۹

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657007>



