

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی مسئولیت اجتماعی با چابکی سازمانی در بین کارکنان مدیریت آموزش و پرورش

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آمنه مالمیر - دکتری مدیریت، استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد فراهان، ایران

محمود ونکی فراهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد فراهان، ایران

محمد فراهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد فراهان، ایران

رضا جلالی کیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد فراهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش مطالعه میزان ارتباط مسولیت اجتماعی با چابکی سازمانی در بین کارکنان مدیریت آموزش و پرورش می باشد. در نهایت پس از انجام تحقیق می توان با اطمینان ۹۹/۰ گفت بین مسئولیت پذیری قانونی و چابکی سازمانی رابطه وجود دارد. بین مسئولیت پذیری اخلاقی و چابکی سازمانی رابطه وجود دارد. بین مسئولیت پذیری اقتصادی با چابکی سازمانی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، چابکی سازمانی، مسولیت پذیری قانونی، مسولیت پذیری اخلاقی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657434>

