سیویلیکا – ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا CIVILICA.com

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جهت گیری کارآفرینی بر تعهد سازمانی با نقش تعدیل گر حمایت سازمانی درک شده در سازمانهای دانش محور (مطالعه موردی: موسسه تحقیقات واکسن و سرمسازی رازی)

محل انتشار: هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان: پیمان فلسفی – استادیار موسسه آموزش و ترویج کشاورزی، سازمان تحقیقات، آموزش وترویج کشاورزی، تهران، ایران

وحید زارع - دکترای تخصصی مدیریت ورزش موسسه تحقیقات واکسن و سرمسازی رازی، کرج، ایران

حديقه حجابي - كارشناس ارشد مديريت دولتي ، سازمان انتقال خون، تبريز، ايران

احسان فتوحى - كارشناس ارشد مديريت بازرگانى ، موسسه تحقيقات واكسن و سرمسازى رازى، كرج، ايران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر جهت گیری کارآفرینی بر تعهد سازمانی با تاکید بر نقش تعدیل گر حمایت سازمانی درک شده در سازمانهای دانش محور (مطالعه موردی: کارکنان موسسه تحقیقات واکسن و سرمسازی رازی) است . پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت در دسته پژوهش های توصیفی – پیمایشی قرار گرفته است . جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان موسسه تحقیقات واکسن و سرمسازی رازی بود که تعداد آنها برابر ۱۸۰۰ نفر است . روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده است . برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان و کرجسی استفاده شد که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر ۲۱۳ نفر بدست آمده است . ابزار جمع آوری دادهها پرسشنامه استاندارد است . برای اندازهگیری متغیرهای جهت گیری کارآفرینی از پرسشنامه براون (۲۰۱۰)، تعهد سازمانی از پرسشنامه آلن و مایر (۱۹۹۰) و حمایت سازمانی درک شده از پرسشنامه آیزنبرگر و همکاران (۱۹۸۶) استفاده شد. برای تایید روایی سوالات پرسشنامه از روایی صوری و جهت اطمینان از پایلی پرسشنامه آلن و مایر (۱۹۹۰) و حمایت سازمانی درک شده از پرسشنامه آیزنبرگر و همکاران (۱۹۸۶) استفاده شد. برای تایید روایی سوالات پرسشنامه از روایی صوری و جهت اطمینان از پایلی پرسشنامه ، از معبار آلفای کرونباخ استفاده گردیده است . تحلیل دادهها به کمک آزمون رگرسیون (خطی ساده و چندگانه به حسب فرضیه ها) صورت گرفت . تایچ پژوهش نشان می دهد که ، جهت گیری کارآفرینی و ابعاد آن (پیشگامی و ریسک پذیری) بر تعهد سازمانی کارکنان تاثیر دارد. حمایت سازمانی درک شده بر ارتباط بین جهت گیری کارآفرینی و ابعاد آن (پیشگامی و ریسک پذیری) و تعهد سازمانی کارکنان تاثیر دارد.

## كلمات كليدى:

جهت گیری کارآفرینی، تعهد سازمانی، حمایت سازمانی درک شده، سازمانهای دانش محور، مو س سه تحقیقات واکسن و سرم سازی رازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/1657442

