

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نوع ساختار سازمانی (تواناساز و بازدارنده) بر بهره وری در آموزش و پرورش شهرستان ایزه

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

غلامرضا مومنی - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی مهر اروند

مستانه پورباندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، موسسه آموزش عالی مهر اروند

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی تاثیر نوع ساختار سازمانی (تواناساز و بازدارنده) بر بهره وری در آموزش و پرورش شهرستان ایزه بود. تحقیق حاضر، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق شامل ۱۲۵ نفر از نیروهای ستادی اداره آموزش و پرورش شهرستان ایزه می باشد. به منظور افزایش اعتبار پژوهش جامعه آماری به روش تمامشمار به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند که از این میان تعداد ۱۱۳ پرسشنامه به طور کامل تکمیل گردید. در این تحقیق از پرسشنامه های ساختار سازمانی و بهره وری استفاده شد. در تحقیق حاضر به منظور توصیف یافته های جمعیت شناختی از جداول و نمودار فراوانی (شامل: جنسیت، سن، میزان تحصیلات، سابقه کار)؛ به منظور توصیف وضعیت موجود از میانگین، میانه، مد، انحراف استاندارد، واریانس و دامنه تغییرات استفاده شد. در بخش آمار استنباطی قبل از بررسی فرضیه ها با استفاده از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف به بررسی نرمال بودن توزیع داده های تحقیق و سپس به بررسی روابط بین متغیرها و فرضیه های تحقیق با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه پرداختیم. کلیه مراحل تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۱. صورت گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که: (۱) ساختار سازمانی تواناساز بر بهره وری تاثیر دارد. (۲) ساختار سازمانی بازدارنده بر بهره وری تاثیر دارد. در نهایت، یافته های تحقیق نشان داد که نوع ساختار سازمانی (تواناساز و بازدارنده) بر بهره وری در آموزش و پرورش شهرستان ایزه تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، ساختار تواناساز، ساختار بازدارنده، بهره وری، آموزش و پرورش ایزه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657497>

