

## عنوان مقاله:

آموزش منابع انسانی و توسعه سازمان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

صابر صدرنژاد - فوق لیسانس مدیریت آموزشی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سلماس

## خلاصه مقاله:

اگر اولین جریان رشد و تعالی سازمانی را انسان ها یا منابع انسانی آن ها بشمار آوریم ، آموزش و بهسازی منابع انسانی در بین جریان در رشد و توسعه و بهبود سازمانی می باشد. آموزش نوعی سرمایه گذاری مفید و یک عامل کلیدی در توسعه محسوب می گردد که چنانچه بدرستی و شایستگی برنامه ریزی و اجرا شود می تواند بازده اقتصادی قابل ملاحظه ای داشته باشد. آموزش و بهسازی منابع انسانی یک اقدام راهبردی است که در سطح فردی باعث ارزشمندی فرد، در سطح سازمانی باعث بهبود و توسعه سازمانی و در سطح ملی و حتی فراملی منجر به افزایش بهره وری می گردد. بنابراین باتوجه به اهمیت موضوع در این مقاله به مدیریت منابع انسانی و توانمندسازی کارکنان از طریق آموزش و تاثیر آن بر عملکرد سازمان پرداخته شده است. پژوهش های گوناگون به وجود رابطه مثبت و معنادار میان مدیریت منابع انسانی موثر و موفق با عملکرد سازمانی مطلوب دلالت دارند و نشان دهنده این واقعیت هستند که تصمیمات بکارگرفته شده در حوزه مدیریت منابع انسانی اثر مهم و تاثیرگذاری را در عملکرد سازمان دارد. می توان گفت ، کلیه سازمان ها در را ستای تجدید حیات و سازگاری با تغییر و تحولات دنیای پیرامون و به منظور توانمندسازی کارکنان خود اقدام به اجرای برنامه های آموزشی می کنند که موجب افزایش قابلیت ها، ظرفیت ها و توانمندی های آنان می شود. سازمان ها با نیروهای انسانی خود، می بایست عملکرد خود را به طور دائم بهبود بخشند تا بتوانند در محیط های رقابتی ، خود را حفظ نمایند.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی ، آموزش، توانمندسازی کارکنان، مدیریت منابع انسانی ، توسعه سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657500>

