

عنوان مقاله:

تاثیر ابعاد یادگیری سازمانی بر عملکرد

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

نگس صمدپور - استادیار اقتصاد، گروه مدیریت و حسابداری، واحد نی ریز، دانشگاه آزاد اسلامی، نی ریز، ایران

خلاصه مقاله:

یادگیری سازمانی یک عامل تعیین کننده مهم در عملکرد سازمانی به شمار می آید. پژوهش حاضر به بررسی تاثیر ابعاد یادگیری سازمانی (تجربه اندوزی، ریسک پذیری، تصمیم گیری مشارکتی، تعامل با محیط خارج، گفتگو) بر عملکرد سازمانی می پردازد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان شرکت فولاد غدیر و تعداد ۱۴۳ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه جهت بررسی فرضیه های تحقیق از تکنیک مدل معادلات ساختاری استفاده گردید. طبق نتایج حاصل از آزمون فرضیه های پژوهش، تمام ابعاد یادگیری سازمانی تاثیر مثبت بر عملکرد سازمانی دارند. از بین ابعاد یادگیری سازمانی بعد تصمیم گیری مشارکتی و تجربه اندوزی بیشترین تاثیر را بر عملکرد سازمانی داشتند.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، عملکرد سازمانی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657554>

