

عنوان مقاله:

ناامنی شغلی: مقاله مروری

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سلمان زارعی - استاد یار مشاوره گروه روانشناسی دانشگاه لرستان

مرضیه محجوب - دانشجو کارشناسی ارشد مشاوره دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

ناامنی شغلی و وضعیت اجتماعی، اقتصادی در محیط سازمانی میتواند به بروز مشکلاتی همچون کاهش کیفیت کار، بیماری های جسمی و روحی و خستگی و ... منجر شود. از این رو هدف این پژوهش بررسی رابطه ناامنی شغلی و وضعیت اجتماعی و اقتصادی در کارکنان میباشد. در این مقاله تعاریف، نظریه های ناامنی شغلی آورده شده است، همچنین راهکارهای افزایش و کاهش مشهود است. در انتها نیز پرسشنامه هایی ذکر شده است. در آخر نتیجه گیری و منابع بیان شده است.

کلمات کلیدی:

ناامنی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657676>

