

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری خدمتگزار بر عجین شدن با شغل با توجه به نقش میانجی تعهد عاطفی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در مدیریت، روانشناسی و آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

رضا محمودلو - دانش آموخته رشته مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر سبک رهبری خدمتگزار بر عجین شدن با شغل با توجه به نقش میانجی تعهد عاطفی است. روش پژوهش حاضر، توصیفی - پیمایشی است. همچنین، پژوهش حاضر از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی قرار دارد. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان شهرداری مرند است. روش گردآوری دادهها به دو صورت کتابخانه ای و میدانی است. برای گردآوری دادههای پژوهش از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل فرضیه های پژوهش از آزمون معادلات ساختاری در نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه پژوهش نشان داد که سبک رهبری خدمتگزار بر عجین شدن با شغل تاثیر دارد. همچنین، نشان داد که تعهد عاطفی بر رابطه بین سبک رهبری خدمتگزار و عجین شدن با شغل نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری خدمتگزار، عجین شدن با شغل، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657691>

