

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر انتقال دانش با تاکید بر میانجیگری یادگیری سازمانی و ظرفیت جذب در اداره کل امور مالیاتی استان زنجان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

جعفر رامک - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

نبی اله محمدی - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران (مسئول مقاله)

لیلا بابائی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

سمیه ایده لویی - گروه مدیریت مالی دانشگاه صوفی، کارمند امور مالیاتی استان زنجان

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش میزان تاثیر سرمایه اجتماعی و انتقال دانش با میانجیگری یادگیری سازمانی و ظرفیت جذب در اداره امور مالیاتی استان زنجان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی-تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد علی است. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کارکنان اداره امور مالیاتی استان زنجان می باشند که تعداد آنها ۴۵۴ نفر می باشد و نمونه آماری ۲۱۰ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی با شاخص KMO و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۰/۹۰۶) مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیل های توصیفی از نرم افزار spss نسخه ۲۱ و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل ۸/۸ استفاده شد. نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که تمامی فرضیه ها تایید شدند و در پایان با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادات کاربردی ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، انتقال دانش، یادگیری سازمانی، ظرفیت جذب

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657834>

