

عنوان مقاله:

نقش اقدامات مدیریت منابع انسانی در پذیرش تغییر از سوی کارکنان بانکهای خصوصی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

جعفر محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران، گرایش بازرگانی داخلی

هما درودی - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران (مسئول مقاله)

خلاصه مقاله:

باتوجه به فضای رقابتی در کسب وکارهای امروز منابع انسانی به عنوان یک مزیت رقابتی در سازمان ها، ارزشمندترین سرمایه یک کسب وکار محسوب می شود، برخی رویه های اجرایی استراتژیک منابع انسانی از قبیل کارمندیابی، آموزش، مشارکت، ارزیابی عملکرد و جبران خدمت، علاوه بر تاثیرگذاری بر آمادگی برای تغییر و بهبود عملکرد کارمندان در زمان تغییرات سازمانی، محرک مرتبط به افزایش تعهد عاطفی، کاهش چرخش و ترک شغل و افزایش عملکرد از طریق تاثیرسان بر توسعه و انگیزش کارمندان است همچنین تاثیر انواع فرهنگ های سازمانی از جمله فرهنگ سلسله مراتبی بر آمادگی افراد جهت ایجاد تغییر می تواند بر حسب نوع سازمان و به دلیل تفاوت در ویژگیهای ساختاری، بطور خاصی متفاوت باشد. بنابراین هدف از این مطالعه بررسی نحوه تاثیرگذاری اقدامات مدیریت منابع انسانی در پذیرش تغییر از سوی کارکنان می باشد. در این مقاله تعاریف متغیرها و عوامل مرتبط با آن مورد بررسی قرار می گیرد و در ادامه نقش اقدامات مدیریت منابع انسانی در پذیرش تغییر از سوی کارکنان مورد بررسی قرار می گیرد و در نهایت بحث و نتیجه گیری کلی ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی، پذیرش تغییر، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1657839>

