

عنوان مقاله:

رابطه ی هوش هیجانی و تعهد سازمانی با خلاقیت و رفتار نوآورانه ی کارشناسان در سازمان جهاد کشاورزی استان همدان

محل انتشار:

تحقیقات اقتصاد و توسعه کشاورزی ایران، دوره 53، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سعید کریمی - دانشیار، گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

فرزانه احمدی ملک - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

احمد یعقوبی فرانی - دانشیار، گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه در سازمان‌ها خلاقیت و نوآوری اهمیت زیادی پیدا کرده است. عوامل فردی و سازمانی متعددی بر خلاقیت و نوآوری کارکنان تاثیر دارد. هدف اصلی این پژوهش، بررسی رابطه هوش هیجانی و تعهد سازمانی با خلاقیت و نوآوری کارشناسان در سازمان جهاد کشاورزی استان همدان بود. جامعه آماری این پژوهش را کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان همدان و ادارات وابسته‌ی آن تشکیل می‌دادند (N=400) که از این میان تعداد 178 تن با بهره‌گیری از روش نمونه‌گیری طبقه‌ای با انتساب متناسب به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. داده‌های پژوهش با استفاده از پرسشنامه گردآوری شد. روایی ظاهری و محتوایی پرسشنامه با نظر متخصصان و پایایی آن نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی و تایید شد. نتایج مدل‌یابی معادلات ساختاری نشان داد که هوش هیجانی و تعهد سازمانی با خلاقیت و رفتار نوآورانه کارشناسان رابطه مثبت و مستقیم دارند. به علاوه، تحلیل میانجی نشان داد که هوش هیجانی از طریق تعهد سازمانی، به طور غیرمستقیم با خلاقیت و رفتار نوآورانه کارشناسان رابطه دارد. مدل تحقیق توانست حدود 36 درصد واریانس در خلاقیت و حدود 30 درصد واریانس در رفتار نوآورانه کارشناسان را تبیین کند. به طور کلی، نتایج این پژوهش نشان داد که توجه به هوش هیجانی و تعهد سازمانی کارشناسان می‌تواند بر افزایش خلاقیت و رفتار نوآورانه‌ی آنها تاثیرگذار باشد و بنابراین بهبود آنها باید مد نظر مدیران سازمان قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، رفتار نوآورانه، هوش هیجانی، تعهد سازمانی، سازمان جهاد کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1658137>

