

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل تاثیر مدیریت تحول از طریق رهبری تحول آفرین بر ارزیابی عملکرد سازمانی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی علوم اجتماعی، روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

فاطمه سیر - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

دنیای امروز پر از پیچیدگیهایی است که سازمانها را در زمینه رشد و تعالی با مشکلات زیادی روبهرو کرده است و رهبران را در قالب سازمان دهندگان جهان با چالشهای فراوانی روبهرو ساخته است. از این رو، مدیریت تغییر و تحول در سازمان و تاثیر آن بر جوانب مختلف سازمانی اهمیت ویژه‌ای یافته است. لذا، تحقیق حاضر، با هدف بررسی تاثیر مدیریت تحول بر ارزیابی عملکرد سازمانی و میانجیگری رهبری تحول آفرین و مدیریت منابع انسانی در شعب بانک ملت در اصفهان انجام شد. جامعه آماری تحقیق حاضر، متشکل از تمامی مدیران و کارکنان شعب بانک ملت اصفهان میباشد که از این بین، ۱۰۵ نفر به عنوان نمونه در دسترس انتخاب و پرسشنامه در میان آنها توزیع شد. داده‌های جمع‌آوری شده توسط روش مدلسازی معادلات ساختاری مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد که مدیریت تحول به صورت مستقیم و به صورت غیر مستقیم با میانجیگری رهبری تحول آفرین بر ارزیابی عملکرد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول، تغییر، رهبری تحول آفرین، ارزیابی عملکرد، مدیریت منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1658276>

