

## عنوان مقاله:

شناسایی کارکردهای نظریه دیگرگزینی در مدیریت ریسک (مطالعه موردی: شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حمیدرضا جعفری دهکردی - استادیار گروه حسابداری، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

قدیر سورانی - دانشجوی دکتری تخصصی حسابداری، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

## خلاصه مقاله:

ریسک عاملی است که اقتصاددانان آن را برای کسب بازده لازم می دانند ولیکن در صورتیکه شرکت ها نتوانند ریسک خود را مدیریت نمایند، به آسیب های ناشی از آن گرفتار شده و تبعات بعضا جبران ناپذیری را تحمل خواهند نمود. بر این اساس شناسایی عوامل موثر بر ریسک پذیری دارای اهمیت است. در این پژوهش به بررسی تاثیر تنوع جنسیتی در ترکیب هیات مدیره بر ریسک پذیری شرکت ها پرداخته شده است. بدین منظور اطلاعات گردآوری شده از ۱۹۷ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی دوره زمانی ۸ ساله از سال های ۱۳۹۳ تا ۱۴۰۰ با استفاده از تکنیک رگرسیون حداقل مربعات تعمیم یافته مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. یافته های پژوهش نشان داد که تنوع جنسیتی هیات مدیره بر ریسک پذیری شرکت ها تاثیر منفی و معناداری داشته و باعث رعایت احتیاط در تصمیم گیری ها شده است. یافته های این پژوهش منطبق بر تئوری دیگرگزینی بوده است.

## کلمات کلیدی:

ریسک پذیری شرکت، تنوع جنسیتی هیات مدیره، نظریه دیگرگزینی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1658318>

