

عنوان مقاله:

میزان تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد و عوامل اجتماعی موثر بر آن

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اجتماعی ایران، دوره 3، شماره 3 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

هما زنجانی زاده - دانشیار جامعه شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

محسن نوغانی - استادیار جامعه شناسی دانشگاه فردوسی مشهد، عضو شورای علمی گروه پژوهشی علوم اجتماعی جهاد دانشگاهی مشهد

زهرا حسامی - کارشناس ارشد پژوهش علوم اجتماعی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله، بررسی میزان تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد و عوامل اجتماعی موثر بر آن است. جهت بررسی موضوع تحقیق از نظریات آدامز، هومنز، مازلو، تیلور و... استفاده شده است. برای پاسخگویی به سوال اصلی مقاله، یعنی میزان تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه فردوسی و عوامل اجتماعی تاثیرگذار بر آن، مطالعاتی با استفاده از ابزار پرسشنامه بر روی ۳۰۰ نفر از کارکنان سازمان مرکزی و دانشکده‌های دانشگاه فردوسی مشهد در سال ۱۱۰۳ (۱۳۸۷ نفر) که به روش نمونه‌گیری طبقه‌ای انتخاب شده‌اند، انجام گرفته است. در این مقاله، رابطه متغیرهای احساس عدالت سازمانی، مشارکت سازمانی، فشار نقش، احساس نظارت و کنترل سازمانی، ابهام نقش و رفتار انسان‌دوستانه مافوق با کارکنان با متغیر وابسته تعهد سازمانی (مورد سنجش قرار گرفته است که مهمترین نتایج مبین آن است که میزان تعهد سازمانی کارکنان) در بازه صفر تا صد (۷۶/۲۰ و در حد بالا است. از میان عوامل اجتماعی موثر بر تعهد سازمانی کارکنان، عواملی چون رفتار انسان‌دوستانه مافوق با کارکنان (سبک رهبری)، نظارت و کنترل سازمانی، مشارکت سازمانی و فشار نقش بیشترین تاثیر را بر متغیر تعهد سازمانی داشته‌اند

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عدالت سازمانی، مشارکت سازمانی، فشار نقش، کنترل سازمانی، کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1658938>

