

عنوان مقاله:

ساختار سازمانی پروژه محور؛ عوامل بحرانی و نکات کلیدی موفقیت در سازمان های پروژه محور

محل انتشار:

ماهنامه اکتشاف و تولید نفت و گاز، دوره 1397، شماره 157 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مهسا خلعتی - مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران

حامد فاضلی کبریا

خلاصه مقاله:

حجم سرمایه گذاریهای انجام شده در زمینه اکتشاف میادین نفتی و گازی کشور و ساخت و توسعه روزافزون مجتمع های پالایشگاهی و پتروشیمی و نقش بسیار موثر و درخشان این سرمایه گذاریها در ایجاد اشتغال پایدار و توسعه علمی و صنعتی کشور، جایگاه حیاتی مدیریت این پروژهها را در سطوح خرد و کالان دو چندان مینماید. مدیریت پروژه ابزار مهمی در مدیریت مدرن بویژه در پروژههای بزرگ و یگانه و پروژههایی که به مهارتهای متعددی نیاز دارند، بشمار میرود. بر این اساس بررسی و شناخت کلیه عوامل دخیل و تاثیرگذار جهت تعالی سازمان های پروژه محور، گام مهمی در تبیین اجزا و فرآیندهای مدیریت پروژه و بهبود و تعالی جنبه های گوناگون مدیریت پروژه در سازمان های پروژه محور خواهد بود. این مقاله ضمن بررسی اجمالی نقش و رویکرد این ساختار سازمانی، با استفاده از گردآوری اطلاعات و مطالعه کتابخانه ای، و نیز با ارائه نتایج پژوهش انجام شده، به شناسایی، اولویت بندی و ارزیابی عوامل بحرانی عدم موفقیت در اینگونه سازمانها می پردازد. جامعه آماری پژوهش حاضر مدیران و کارشناسان شاغل در مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران میباشد که با توجه به استقرار ساختار سازمانی پروژه محور از بهار سال ۱۳۹۵ در این شرکت و تغییر رویکرد امور از حالت اداره محور به پروژه محور و تجربه چالش های مواجه شده در طول دو سال اخیر، به عنوان جامعه آماری پژوهش حاضر انتخاب و ابزار جمعآوری اطلاعات پرسشنامه بوده و برای تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از آزمونهای آماری استفاده شده است. در میان ۱۲ بعد و ۷۲ شاخص شناسایی شده، عوامل مدیریتی و رهبری و عوامل مرتبط با نیروی انسانی و در آخر عوامل مربوط به تامین مالی بیشترین تاثیر را بر موفقیت پروژه های اکتشافی داشته است. نتایج این مطالعه نکاتی بسیار مفید برای مدیرانی ارائه می کند که وظیفه سیاست گذاری را بر عهده دارند

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، سازمان های پروژه محور، مدیریت پروژه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1659197>

