

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی تعهد سازمانی در رابطه میان سرمایه اجتماعی و انگیزش شغلی با عملکرد شغلی در سازمان جهاد کشاورزی استان همدان

محل انتشار:

تحقیقات اقتصاد و توسعه کشاورزی ایران، دوره 49، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعید کریمی - استادیار گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

مریم شاهدوستی - کارشناسی ارشد گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

شناخت عوامل موثر بر عملکرد شغلی همواره یکی از دغدغه های پژوهشگران بوده است. بر این اساس، این پژوهش به بررسی رابطه سرمایه اجتماعی، انگیزش شغلی و عملکرد شغلی با نقش میانجی تعهد سازمانی می پردازد. جامعه آماری شامل کلیه کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان همدان به تعداد ۶۳۵ تن بوده و حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران به تعداد ۲۴۲ تن تعیین شد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، چهار مقیاس استاندارد سرمایه اجتماعی کارملی و همکاران (۲۰۰۹)، انگیزش شغلی آماپیل و همکاران (۱۹۹۴)، تعهد سازمانی آلن و میبر (۱۹۹۰) و عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۹۲) بود که پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تایید شد ($0.94/0 \leq \alpha < 1$). داده ها با استفاده از روش مدل پابی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی و با کمک نرم افزار SmartPLS ۳.۰ تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که تعهد سازمانی نقش میانجی در رابطه بین سرمایه اجتماعی و انگیزش شغلی با عملکرد شغلی کارکنان در سازمان جهاد کشاورزی استان همدان ایفا می کند. در نتیجه می توان گفت با بهبود تعهد کارکنان از طریق عواملی چون سرمایه اجتماعی و انگیزش شغلی، می توان عملکرد شغلی آنان را بهبود داد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، انگیزش شغلی، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1659477>

