

عنوان مقاله:

اعتبارسنجی مولفه های توسعه منابع انسانی: مطالعه اعضای هیئت علمی دانشکده های کشاورزی

محل انتشار:

تحقیقات اقتصاد و توسعه کشاورزی ایران، دوره 44، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مرتضی اکبری - دانش آموخته دکتری، استادیار دانشکده کارآفرینی، دانشگاه تهران

سید محمود حسینی - استاد دانشکده اقتصاد و توسعه کشاورزی دانشگاه تهران

سید یوسف حجازی - استاد دانشکده اقتصاد و توسعه کشاورزی دانشگاه تهران

احمد رضوانفر - استاد دانشکده اقتصاد و توسعه کشاورزی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی یکی از راهکار های موثر افزایش بهره وری و استفاده بهینه از قابلیت ها و توانایی های فردی و گروهی افراد، به ویژه اعضای هیئت علمی برای دستیابی به اهداف سازمانی است. هدف این پژوهش توصیفی-پیمایشی، اعتبارسنجی (تحلیل عاملی تاییدی) مولفه های لازم برای توسعه منابع انسانی (اعضای هیئت علمی) دانشکده های کشاورزی ایران بوده است. جامعه آماری تحقیق را اعضای هیئت علمی دانشکده های کشاورزی ایران (N=1837) تشکیل می دادند که از این میان تعداد 284 نفر با روش نمونه گیری چندمرحله ای برای نمونه تعیین شدند. ابزار تحقیق پرسشنامه ای بود که روایی آن بر اساس نظر جمعی از اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران و صاحب نظران مربوط تایید و برای تعیین میزان پایایی بخش های مختلف از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار Lisrel 8.54 تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحلیل عاملی تاییدی نشان داد که توسعه فردی، فرهنگی- اجتماعی، حرفه ای، سازمانی و آموزشی مولفه های اصلی توسعه اعضای هیئت علمی هستند؛ همچنین مقایسه مولفه های توسعه اعضای هیئت علمی نشان داد در زمینه توسعه فرهنگی- اجتماعی، توسعه حرفه ای، توسعه سازمانی و توسعه آموزشی اعضای هیئت علمی تفاوت معنی داری بین دانشگاه های بزرگ، متوسط و کوچک وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توسعه فردی، توسعه حرفه ای، توسعه سازمانی، آموزش عالی، اعضای هیئت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1659958>

