

عنوان مقاله:

چالش های نگرش های نو در مدیریت استراتژیک منابع انسانی مرور تطبیقی مدل های سیستم مدیریت عملکرد منابع انسانی و ارزیابی عملکرد سازمان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشنامه تربیتی، دوره 10، شماره 42 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بابک بهادری - دانشجوی دوره دکتری مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد، ایران

حسینعلی بهرامزاده - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران.

خلاصه مقاله:

اهمیت و تاکید مدیریت عمومی در کلی نگر بودن آن است. با نگرش ها و رویکردهای نوین آیا مدیریت عمومی (دولتی) به جایی رسیده است که به جای چالاکي در هماهنگی و انطباق با تغییرات محیط، بتواند تغییرات آینده را رقم زند؟ در نگرش های نوین مدیریت استراتژیک منابع انسانی، چالش اصلی این است که هر یک از مولفه های استراتژیک مدیریت منابع انسانی در تقاطع نامتقارن لایه های یکپارچه سازی استراتژی در سازمان چه جایگاهی دارند؟ به فرض کارکرد نسبی درست این مولفه ها، آیا سازمان می تواند با این نگرش ها به چابکی لازم برای سازگاری و تطابق با تغییرات محیطی دست یابد؟ دستیابی به چنین قابلیت های ایده آل و آرمان مدیریت عمومی است؟ آنچه در این مقاله با آن سروکار داریم؛ مولفه ها، محورها و چالش های نگرش های نو در برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی و راهکارهای فرا رفت از این چالش ها است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، نگرش های نو، مولفه ها، کارکردها، چالش ها، راهکارها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1660050>

