

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ذهنیت فلسفی مدیران با فرهنگ سازمانی کارکنان زندانهای خراسان شمالی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشنامه تربیتی، دوره 10، شماره 41 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محمد شیخ زاده - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه بجنورد

سیده ساناز پورهاشمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانش آموخته دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

خلاصه مقاله:

هدف اساسی این پژوهش، بررسی رابطه بین ذهنیت فلسفی مدیران با فرهنگ سازمانی کارکنان زندانهای خراسان شمالی است. روش تحقیق توصیفی-پیمایش از نوع کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران و کارکنان زندانهای خراسان شمالی که ۲۵۰ نفر بوده و با استفاده از جدول کرجسی مورگان ۴۰ نفر مدیر (عالی و میانی) و ۸۰ نفر از کارکنان به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری به ترتیب شامل دو پرسش نامه ذهنیت فلسفی با ۶۰ گویه و ضریب پایایی ۸۱٪ و پرسش نامه فرهنگ سازمانی با ۶۰ گویه و ضریب پایایی ۸۷٪ بر اساس طیف ۵ لیکرت است. برای تجزیه و تحلیل داده های پژوهش و تصمیم گیری در مورد رد تا تایید فرضیه ها از روش ضریب همبستگی پیرسون و جهت پیش بینی تاثیر هر یک از ابعاد ذهنیت فلسفی مدیران بر شاخص های فرهنگ سازمانی از رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که ۵/۷۲ درصد مدیران دارای ذهنیت فلسفی متوسط- بالایی باشند. بین ذهنیت فلسفی مدیران و فرهنگ سازمانی کارکنان با سطح اطمینان ۹۵ درصد و ضریب همبستگی ۵۵۹/۰ رابطه معناداری وجود دارد. همچنین تحلیل مدل رگرسیونی نشان داد که ذهنیت فلسفی مدیران توانسته ۳۱٪ واریانس متغیر فرهنگ سازمانی کارکنان را پیش بینی کند و در مجموع ۳۹ درصد از تغییرات فرهنگ سازمانی توسط ابعاد ذهنیت فلسفی پیش بینی می شود که بعد انعطاف پذیری و جامعیت ذهنیت فلسفی بیشترین تاثیر را بر فرهنگ سازمانی کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

ذهنیت فلسفی، جامعیت، تعمق، انعطاف پذیری، فرهنگ سازمانی، زندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1660143>

