

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و اثربخشی سازمانی براساس مدل سازمانی دنیسون کارکنان استانداری خراسان شمالی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشنامه تربیتی، دوره 9، شماره 37 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

محمود قربانی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، گروه مدیریت، بجنورد

مجید برکات - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی رابطه فرهنگ سازمانی و اثربخشی سازمانی بر اساس مدل سازمانی دنیسون در بین کارکنان استانداری خراسان شمالی می باشد. در این راستا سوال اصلی پژوهش پیش رو این است که اساساً چه رابطه ای میان فرهنگ سازمانی و اثربخشی سازمانی وجود دارد فرضیه اصلی پژوهش این است که بین فرهنگ سازمانی و اثربخشی سازمانی در بین کارکنان استانداری رابطه معناداری وجود دارد. از نظر هدف کاربردی و روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آن شامل کلیه کارکنان استانداری خراسان شمالی و حجم نمونه براساس جدول مورگان، ۱۵۵ نفر بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی - طبقه ای انتخاب شده اند. جهت جمع آوری اطلاعات از روش کتابخانه و میدانی استفاده شده است برای ابزار گردآوری داده از دو پرسشنامه فرهنگ سازمانی (دنیسون ۲۰۰۰) و اثربخشی سازمانی (پارسونز ۱۹۶۹) بهره گرفته شده است. برای سنجش اعتبار پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ برای هردو پرسشنامه به ترتیب ۹۵۳/۰، ۹۶۴/۰ بدست آمده که روایی پرسشنامه ها توسط محققین مورد تایید قرار گرفته است. که یافته های پژوهش نشان داد که: نقش مولفه مشارکتی بیشترین و نقش انعطاف پذیری کمترین تاثیر را بر روی اثربخشی سازمانی کارکنان دارا می باشد.

کلمات کلیدی:

مدل دنیسون با مولفه های مشارکتی، انعطاف پذیری، فرهنگ سازمانی، اثربخشی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1660307>

