

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان شهرداری

## محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

جواد سرایدار - کارشناسی ارشد - مهندسی عمران. کارمند شهرداری شیروان

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر تعیین نقش عدالت سازمانی در عملکرد شغلی کارکنان شهرداری می باشد. پژوهش حاضر یک پژوهش کاربردی و از نوع پس رویدادی است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان شهرداری تشکیل می دهد که تعداد آنها ۹۷ نفر می باشد. در این پژوهش از روش نمونه برداری تصادفی طبقه ای استفاده شده و حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران ۷۸ نفر می باشد برای جمع آوری داده ها در این تحقیق از نمرات ارزشیابی عملکرد شغلی کارکنان استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد عملکرد شغلی کارکنان شهرداری با توجه به عدالت سازمانی آنها تفاوت معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عملکرد شغلی کارکنان، شهرداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1661789>

