

عنوان مقاله:

تجارب سرمایه انسانی و افزایش دانش مدیریت شهری

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی معماری، شهرسازی و گردشگری (پژوهشهای کاربردی و راهکارهای نوین) (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

فاطمه پهلوانی راد - دکترای برنامه ریزی شهری - شهرداری همدان

خلاصه مقاله:

دستیابی به توسعه پایدار در مدیریت شهری، درگرو ظرفیت و توانایی نهادهای مدیریتی در استفاده صحیح از منابع مبتنی بر دانش سازمانی است. این مقاله می کوشد تا چهارچوبی جامع جهت تجزیه و تحلیل سرمایه انسانی در سه حوزه مدیریت دانش، سرمایه فکری و مدیریت استراتژیک منابع انسانی در جهت دستیابی به سازمان یادگیرنده و پویا و خلاق ارائه کند؛ از آنجا که شهرداری ها نهادهای اجتماعی با خدمات گسترده ای هستند که از همه تخصص ها در ارائه این خدمات بهره می برند، لازم است تا از روش های بهره گیری از تجربیات سرمایه های انسانی در افزایش دانش و خلاقیت در مدیریت شهری بهره ببرند. این راهبرد در نهایت می تواند با پرهیز از آزمون و خطاهای آسیب رسان و غیر قابل جبران، در برنامه ریزی برای توسعه پایدار شهری نقش مهمی را ایفا نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت شهری، سرمایه انسانی، دانش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1662125>

