

عنوان مقاله:

ارائه ی مدل علی عملکرد زیست محیطی از طریق مدیریت منابع انسانی سبز و مزیت رقابتی سازمان های دولتی (مطالعه ی موردی):
سازمان فنی و حرفه ای فارس)

محل انتشار:

فصلنامه کارافن، دوره 19، شماره 0 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

زهرا شفیعی - عضو کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران.

عباس ثابت - استادیار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد زیست محیطی با واسطه گری ابعاد مزیت رقابتی صورت پذیرفت. جامعه ی آماری این پژوهش دربرگیرنده ی ۳۸۷ نفر از کارکنان سازمان فنی و حرفه ای فارس بود، حجم نمونه از طریق جدول مورگان ۱۹۳ نفر در نظر گرفته شد. شیوه ی نمونه گیری به صورت تصادفی ساده انجام پذیرفت. داده ها از طریق پرسش نامه های استاندارد جمع آوری گردید. جهت سنجش روایی، به صورت محتوایی و پایایی پرسش نامه از آلفای کرونباخ استفاده شد. ضریب آلفای کرونباخ عددی بین صفر و یک است که اگر آلفا بزرگتر یا مساوی ۷۰٪ باشد پایایی سوالات در حد مطلوب است و سوالات همبستگی درونی دارند. در این پژوهش این ضریب آلفای کرونباخ کل ۹۱۲٪ می باشد. جهت سنجش روایی محتوایی از شاخص CVR استفاده شد و با ۷۵٪ روایی تایید گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۵ برای آمار استنباطی و LISREL ۸.۸ برای برازش مسیر انجام شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان می دهد مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد زیست محیطی و تمام ابعاد مزیت رقابتی رابطه ی مستقیم و معناداری دارد. همچنین یافته ها نشان دهنده ی ارتباط مسقیم و معنادار تمام ابعاد مزیت رقابتی با عملکرد زیست محیطی می باشد. طبق نتایج مستخرج از این پژوهش به طور کلی پیشروی به سمت مدیریت سبز که خود بهبود عملکرد زیست محیطی را به دنبال دارد جایگاه رقابتی سازمان را ارتقا می بخشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، منابع انسانی، مزیت رقابتی، عملکرد زیست محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1663036>

