

عنوان مقاله:

نقش نگرش مدیران سازمان ها بر ایجاد منابع انسانی پایدار

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

محسن زنگنه - کارشناس ارشد منابع انسانی شهرداری منطقه یک همدان

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی پایدار دربرگیرنده پرورش شایستگی افراد در خلق ارزش و موفقیت و درنهایت سودآوری سازمانیاست. اگرچه مدیریت منابع انسانی پایدار نمی تواند در تحقق این اهداف به طور مستقیم نقش آفرینی کند، اما می تواند با جذب، توسعه و نگهداشت افراد شایسته، کمک شایانی در این امر داشته باشد. به طور کلی هدف مدیریت منابع انسانی پایدار، تلاش برای دستیابی به مأموریت سازمانی، چشم انداز، استفاده از ظرفیت کارمندان و اطمینان از تعهد کارمندان بهمشاغل خود است. هدف از انجام این تحقیق بررسی نقش نگرش مدیران سازمان ها بر ایجاد منابع انسانی پایدار است. برایاین منظور تعدادی از پژوهش های صورت گرفته در این زمینه به صورت مروری مورد بحث و بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان داد نگرش مدیران سازمان ها در ایجاد منابع انسانی پایدار اتخاذ استراتژی ها و شیوه های مدیریت منابع انسانی پایدارکه دستیابی به اهداف مالی، اجتماعی و زیست محیطی سازمان را با تاثیر بر داخل و خارج از آن، در یک افق زمانبندمدت و در عین حال کنترل موارد ناخواسته است را، تقویت می نماید.

کلمات کلیدی:

نگرش مدیران، منابع انسانی پایدار، مدیریت منابع انسانی پایدار، مدیریت منابع انسانی سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1663935>

