

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز و رفتار سبز کارکنان با تکیه بر دانش مدیران از محیط زیست

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیداسلام جلالی - شهرداری تهران، شهر تهران

سحر شهبازی - شهرداری تهران، شهر تهران

خلاصه مقاله:

توجه به موضوع پایداری امروزه یکی از مهمترین مباحث در حوزه مدیریت سازمان ها می باشد. از این میان توجه به فرایندهای محیط زیست پایدار و برنامه ریزی در جهت کاهش آسیب های زیست محیطی از وظایف اساسی سازمانها در جهت پاسخگویی به مسئولیت اجتماعی است. مدیریت منابع انسانی سبز در جهت کاهش آسیب های محیطی از طریق بهبود رفتار های سبز کارکنان می تواند یکی از روش های موثر باشد. در این پژوهش موضوع مدیریت منابع انسانی سبز و رفتار سبز کارکنان با تکیه بر دانش مدیران از محیط زیست مورد توجه می باشد. روش پژوهش حاضر از نظر روش توصیفی پیمایشی می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی بوده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان و مدیران شهرداری منطقه ۲۰ می باشند. با بررسی های به عمل آمده تعداد کل جامعه آماری در حدود ۱۲۰ نفر برآورد می شود که با تکیه بر جدول جرسی و مورگان حجم نمونه در حدود ۹۲ نفر برآورد می شود. نتایج نشان داد مدیریت منابع انسانی سبز با تکیه بر نقش میانجی گری دانش مدیران می تواند رفتار های سبز را در بین کارکنان ایجاد کند. این پژوهش همچنین نشان داد مدیریت منابع انسانی سبز بدون توجه به دانش مدیران نمی تواند محرک رفتار های سبز کارکنان باشد.

کلمات کلیدی:

دانش مدیران، مدیریت منابع انسانی سبز، دانش زیست محیطی، محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664058>

