

عنوان مقاله:

رابطه مشارکت در تصمیم گیری و اعتماد با رفتار مدنی سازمانی و عدالت سازمانی در موسسه امنیتی و حفاظتی نظم آوران حافظ پارس

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

هادی دانش پرور - کارشناس ارشد روانشناسی اسلامی، واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی ارسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه مشارکت در تصمیم گیری و اعتماد با رفتار مدنی سازمانی و عدالت سازمانی در موسسه امنیتی و حفاظتی نظم آوران حافظ پارس انجام شد. در این پژوهش ۸۰ نفر از کارمندان موسسه امنیتی و حفاظتی نظم آوران حافظ پارس به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب و به پرسشنامه های مشارکت در تصمیم گیری مدیران، رفتار مدنی سازمانی و عدالت سازمانی پاسخ دادند. داده های حاصل از پرسشنامه ها بوسیله نرم افزار تحلیل آماری SPSS و با روش تحلیل کوواریانس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین ابعاد مشارکت در تصمیم گیری، رفتار مدنی سازمانی و عدالت سازمانی رابطه وجود دارد. نتایج حاصل از تحلیل کوواریانس نشان داد که میان مشارکت در تصمیم گیری مدیران و رفتار مدنی سازمانی با عدالت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. از این رو با افزایش مشارکت کارکنان در تصمیم گیری های مدیران و ارتقا رفتارهای سازمانی در آنان میتوان میزان عدالت سازمانی را در آن موسسه ارتقا داد.

کلمات کلیدی:

مشارکت در تصمیم گیری، اعتماد، رفتار مدنی سازمانی، عدالت سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664071>

