

عنوان مقاله:

اهمیت مدیریت استعداد و جانشین پروری در دنیای پر رقابت امروزی

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حمیدرضا آقائیان - استاد دانشگاه مدیریت صنعتی، تهران

سیده طاهره روحانی - دانشجوی دکترا کسب و کار (DBA) دانشگاه مدیریت صنعتی، تهران

محمد صادقی راد - مدیر پروژه پتروشیمی تبریز شرکت NDEC، تهران

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت امروزی، سازمان ها برای حفظ و ارتقا توانمندی خود و دستیابی به استعدادهای مورد نیاز، باید دیدگاهی فراتر از جایگزینی ساده نیروی کار داشته و موضوع مدیریت استعداد و جانشین پروری را مورد توجه قرار دهند. برخی از بزرگان مدیریت، موضوع جانشین پروری را یکی از چالش های اساسی پیش روی سازمان های امروزی قلمداد می کنند و بر این باورند که اگر سازمان ها، برنامه های مدون استراتژیک برای آن به ویژه در مشاغل کلیدی نداشته باشند، با مشکلات جدی روبرو خواهند بود. جانشین پروری به معنای ایجاد مخزنی برای شناسایی افراد موثر در سازمان و پرورش آن ها برای تصدی مشاغل استراتژیک (حیاتی و کلیدی) در سازمان است. در واقع این فرایند یک روش بسیار موثر برای تامین منابع انسانی مستعد و کارآمد برای سازمانها به شمار می رود. طرح پیاده سازی نظام جانشین پروری به عنوان بخشی از یک استراتژی مدیریت استعداد، سازمان را قادر به شناخت و مدیریت نیازهای جاری و آتی می نماید. در این مقاله به موضوع جانشین پروری پرداخته شده و در ابتدا مفهوم مدیریت استعداد و جانشین پروری توضیح داده می شود. سپس ضرورت مدیریت استعداد و جانشین پروری در سازمان و چالش های اساسی در این فرایند مرور می گردد. روش های مشهور در جانشین پروری شامل روش ستاره هفتپر، روش کانال رهبری، روش تیم تسریع، و روش مشترک المنافع در این بخش مرور می شود. اصول و قواعد مدیریت استعداد و جانشین پروری نیز در بخش بعدی ارائه می گردد. برنامه ریزی پیاده سازی مدیریت استعداد و جانشین پروری بر اساس نظر مولفین مقاله در ۵ مرحله دسته بندی می گردد. و در بخش انتهایی مقاله تست های استعداد یابی ارائه می شود.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، مدیریت استعداد، منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664162>

