

عنوان مقاله:

تبیین نقش فناوری اطلاعات و مدیریت دانش در مدیریت سرمایه انسانی

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مهناز رحمتی - استادیار، هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

نرگس علیخانی کوشک - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد چالوس، ایران

مهديه کياكجورى - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد چالوس، ایران

خلاصه مقاله:

در هزاره سوم شرایط و فضای رقابتی سازمانها بیشازپیش پیچیده و متغیر شده است. این فضا بهسرعت در حال تغییر است به گونه ای که برای بیشتر سازمانها، این سرعت به مراتب بیش از سرعت پاسخگویی و توان تطبیق آنهاست. تحولات محیطی وضعیت بی ثباتی را برای سازمانها به وجود آورده است. بهروز شدن مستمر دانش، و اطلاعات فرایند انجام امور در سازمانها را بهشدت تحت تاثیر قرار می دهد. مدیریت دانش چهارچوب یا نظامی است که برای کمک به سازمانها طراحی شده است تا سازمانها بتوانند از طریق کسب، تجزیه و تحلیل، به کارگیری و استفاده مجدد دانش، تصمیم گیری بهتر و سریعتری را در دنیای پیچیده امروز داشته باشند. پژوهشگران سازمانی اعتقاد دارند یکی از فروندهای قدرتمند در فضای کسبوکار جدید پیچیدهتر و پویاتر شدن فناوری اطلاعات است. این نشاندهنده فلسفه مدیریت شرکت و در حقیقت عواملی که در روند مدیریتی سرمایه های انسانی شرکت موثر می باشد. لذا در این تحقیق به بررسی تبیین نقش فناوری اطلاعات و مدیریت دانش در مدیریت سرمایه انسانی پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مدیریت دانش، مدیریت سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664236>

