

عنوان مقاله:

پیش بینی اهمال کاری شغلی براساس خودرهبی مدیران مدارس ابتدایی شهرستان بهبهان (استان خوزستان) سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

قنبرعلی دلفان آذری - استادیار دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی، تهران، ایران

کلثوم باج - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی، تهران، ایران

اسما امیری منش - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی اهمال کاری شغلی براساس خودرهبی مدیران مدارس ابتدایی شهرستان بهبهان سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ (استان خوزستان) انجام شده است. پژوهش از نظر هدف کاربردی و براساس روش، توصیفی از نوع طبقه ای بوده است. جامعه آماری پژوهش شامل مدیران مدارس ابتدایی شهرستان بهبهان است که بنابر آمار اداره کل آموزش و پرورش استان خوزستان، تعداد آن ها برابر با ۲۱۰ نفر بود که براساس جدول کرجرسی و مورگان تعداد ۱۳۲ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. اعضای نمونه آماری این تحقیق به صورت تصادفی انتخاب گردیدند. برای جمع آوری داده ها از دو خود رهبری هافمن و نک (۲۰۰۲) و اهمال کاری شغلی امیرخانی رازلیقی (۱۳۹۱) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه و معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفت. نتایج حاصل از تحلیل روابط بین متغیرها نشان داد که دو متغیر خودرهبی و خرد سازمانی بینی کننده متغیر اهمال کاری شغلی می باشند.

کلمات کلیدی:

خودرهبی، اهمال کاری شغلی، مدیران مدارس ابتدایی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664257>

